**Proposition technique**

**Nom de votre organisation: \_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SECTION 1: EXPÉRIENCE SPÉCIFIQUE À LA MISSION.**1.1 Veuillez illustrer l’expérience de votre organisation et /ou partenaires concernés dans des projets similaires. Vous pouvez inclure jusqu'à 5 projets les plus pertinents au cours des 3 dernières années.

|  |  |
| --- | --- |
| Nom du projet |  |
| Montant du contrat en USD | *USD :*  | Site web (si applicable): |
| Pays: |  | Période de mise en œuvre :  | *mm/aaaa – mm/aaaa* |
|  |
| Nom du client / bailleur de fonds : |  |
| Coordonnées de référence  | Nom | Fonction | Téléphone – e-mail |
|  |  |  |
|  |
| Description de l'approche / méthodologie |  |
| Principaux produits / livrables produits |  |
| Indicateurs / cibles de performance clés |  |
|  |
| Noms du personnel ayant participé à la mission |  |  |  |
| Production de produits de connaissance et stratégie de diffusion de la mission |  |

**(copiez / collez le tableau ci-dessus si vous souhaitez ajouter d'autres projets pertinents)** |
| 1.2 Démontrez la compréhension de votre organisation des défis et des opportunités au Niger pour développer des services financiers et programmes d’éducation financière pour jeunes et femmes. Partagez l'expérience de votre entreprise en collaboration avec les gouvernements sur des sujets similaires. (maximum 1 page) |
| 1.3 Partagez la compréhension de votre organisation des risques potentiels auxquels vous pourriez être confronté dans l'exécution de cette mission et des mesures d'atténuation des risques que vous utiliserez (max ½ page)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| # | **Risque** | **Probabilité de se produire** | **Impact** | **Stratégie de gestion / d'atténuation** |
| *1.* |  | FaibleMoyenHaute |  |  |
| *2.* |  |  |  |  |
| *3* |  |  |  |  |
| *…* |  |  |  |  |

 |
| **SECTION 2: APPROCHE ET PLAN DE MISE EN ŒUVRE (maximum 7 pages)** |
| 2.1. Approche des résultats requis: Fournissez une description détaillée de la méthodologie sur la manière dont l'organisation / le consortium atteindra les résultats du projet. Incluez une analyse de la manière dont votre organisation / consortium assurera la liaison avec UNCDF. Expliquer comment vous assumerez le rôle de chef de file en veillant à ce qu'il y ait une communication suffisante et continue, à la fois virtuellement et en personne. Cette section doit mettre en évidence le soutien demandé à UNCDF (maximum 3 pages). |
| 2.2 Mécanismes d'examen de l'assurance de la qualité technique: La méthodologie doit également inclure des détails sur les mécanismes internes d'examen technique et d'assurance de la qualité du candidat (1 page maximum). |
| 2.3 Calendrier de mise en œuvre: Soumettez un diagramme de Gantt ou un calendrier de projet indiquant la séquence détaillée des activités qui seront entreprises et leur calendrier correspondant, en précisant les calendriers, la personne responsable et le temps consacré à chaque activité (veuillez utiliser le modèle disponible de budget et de plan de travail).  |
| 2.4. Expliquez si un travail serait délégué, à qui, quel pourcentage du travail, la justification de ce travail et les rôles des sous-traitants proposés. En particulier dans le cas des consortiums, une attention particulière doit être accordée à la fourniture d'une image claire du rôle de chaque entité et de la manière dont chacun fonctionnera en équipe. (maximum 1 page). |
| 2.5. Rapports et suivi: Veuillez fournir une brève description des mécanismes proposés pour ce projet pour faire rapport à UNCDF et à ses partenaires (et communiquer avec eux), y compris un calendrier des rapports (également reflété dans le diagramme de Gantt) et une liste d'indicateurs. (maximum 1 page) |
| 2.6 Autre: Ajoutez tout autre commentaire ou information concernant l'approche et la méthodologie du projet qui sera adoptée. (maximum 1 page). |
| **SECTION 3: PERSONNEL** |
| 3.1 Structure de gestion: Décrivez l'approche de gestion globale pour la planification et la mise en œuvre de cette activité. Inclure un organigramme pour la gestion du projet décrivant la relation entre les postes clés et les désignations ainsi que des informations sur les rôles et la structure de tous les sous-bénéficiaires, entrepreneurs ou autres relations critiques. |